

Editar Avaliação de desempenho

[Lista de Avaliação de desempenho](#)

Ano 2011 **Quadro** SIADAP 3 - Trabalhadores
Período Anual **Entidade** MATOSINHOS
Utilizador de criação Dulce Dias **Data de criação** 2012-04-23 10:22:55
Utilizador da última alteração Dulce Dias **Data da última alteração** 2012-05-04 11:33:36

[Exportar para Excel](#)

	Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
Técnico Superior	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 60 PC: 0 T: 60	AV: 185 PC: 1 T: 186	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 18 PC: 0 T: 18	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 263 PC: 1 T: 264
Assistente Técnico (3)	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 72 PC: 0 T: 72	AV: 226 PC: 0 T: 226	AV: 1 PC: 0 T: 1	AV: 21 PC: 0 T: 21	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 320 PC: 0 T: 320
Assistente Operacional	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 194 PC: 0 T: 194	AV: 665 PC: 2 T: 667	AV: 3 PC: 0 T: 3	AV: 38 PC: 0 T: 38	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 900 PC: 2 T: 902
Informática	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0
Bombeiros	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0
Polícia Municipal	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0
Fiscal Municipal	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0
Outras carreiras não revistas ou subsistentes	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0
Total	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 326 PC: 0 T: 326	AV: 1.076 PC: 3 T: 1.079	AV: 4 PC: 0 T: 4	AV: 77 PC: 0 T: 77	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 1.483 PC: 3 T: 1.486

Justificações

1) De acordo com o n.º 6 do artigo 42º, da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro em conjugação com o artigo 38º do Decreto-Lei n.º 32/2012, de 13 de Fevereiro, releva a última classificação atribuída nos termos dos referidos Diplomas.

Observações

Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos

246 TÉCNICOS SUPERIORES 62 RELEVANTES
 299 ASSISTENTES TÉCNICOS 75 RELEVANTES
 864 ASSISTENTES OPERACIONAIS 216 RELEVANTES

Notas:

AV – Avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências ou só competências nos termos permitidos por lei)
PC – Avaliação por ponderação curricular.

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

São situações justificativas para este efeito (quando possível, quantificar por carreira):

- 1) No ano a que reporta a avaliação a relação jurídica de emprego público não alcançou 6 meses, ou
- 2) Tendo pelo menos 6 meses não teve o correspondente tempo de serviço efetivo
- 3) O serviço efetivo não foi prestado em contato funcional com o respetivo avaliador
- 4) Situações de aposentação, não obstante tenha reunido o tempo mínimo para avaliação
- 5) Processo avaliativo em curso

(2) Existindo informação no campo "Não avaliados sem justificação" é obrigatório preencher "Observações" (quando possível, quantificar por cargo, especificando a situação).

Neste campo serão apenas incluídas as situações de não aplicação do SIADAP, total ou parcial, na autarquia.

" Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos" – Definido para os efeitos previstos no n.º 2 do artº 75.º da Lei n.º 66-B/2007 "(campo de preenchimento obrigatório)

Guardar

