

Editar Avaliação de desempenho

[Lista de Avaliação de desempenho](#)

Ano 2012

Quadro SIADAP 3 - Trabalhadores

Período Anual

Entidade MATOSINHOS

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2013-03-12 18:18:44

Utilizador da última alteração Dulce Dias

Data da última alteração 2013-05-14 10:39:01

[Exportar para Excel](#)

	Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado	Insuficiente	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)
Técnico Superior	AV: 0	AV: 60	AV: 180	AV: 0	AV: 0	AV: 15	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 60	T: 180	T: 0	T: 0	T: 15	T: 0
Assistente Técnico (3)	AV: 0	AV: 78	AV: 230	AV: 0	AV: 0	AV: 20	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 2	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 78	T: 232	T: 0	T: 0	T: 20	T: 0
Assistente Operacional	AV: 0	AV: 219	AV: 657	AV: 1	AV: 0	AV: 33	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 219	T: 657	T: 1	T: 0	T: 33	T: 0
Informática	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Bombeiros	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Polícia Municipal	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fiscal Municipal	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras carreiras não revistas ou subsistentes	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	AV: 0	AV: 357	AV: 1.067	AV: 1	AV: 0	AV: 68	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 2	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 357	T: 1.069	T: 1	T: 0	T: 68	T: 0

Justificações

1) De acordo com o n.º 6 do artigo 42º, da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, em conjugação com o artigo 38º do Decreto-Lei n.º 32/2012, de 13 de Fevereiro e do artigo 49.º da Lei n.º 66-B/2012, de 31 de Dezembro, releva a última classificação de desempenho atribuída nos termos dos referidos Diplomas.

Observações

Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos

Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos:

240 Técnicos Superiores 60 relevantes
 310 Assistentes Técnicos 78 relevantes
 877 Assistentes Operacionais 219 relevantes

Notas:

AV – Avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências ou só competências nos termos permitidos por lei)
PC – Avaliação por ponderação curricular.

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

São situações justificativas para este efeito (quando possível, quantificar por carreira):

- 1) No ano a que reporta a avaliação a relação jurídica de emprego público não alcançou 6 meses, ou
- 2) Tendo pelo menos 6 meses não teve o correspondente tempo de serviço efetivo
- 3) O serviço efetivo não foi prestado em contato funcional com o respetivo avaliador
- 4) Situações de aposentação, não obstante tenha reunido o tempo mínimo para avaliação
- 5) Processo avaliativo em curso

(2) Existindo informação no campo "Não avaliados sem justificação" é obrigatório preencher "Observações" (quando possível, quantificar por cargo, especificando a situação).

Neste campo serão apenas incluídas as situações de não aplicação do SIADAP, total ou parcial, na autarquia.

" Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos" – Definido para os efeitos previstos no n.º 2 do artº 75.º da Lei n.º 66-B/2007 "(campo de preenchimento obrigatório)

Guardar

