



PROGRAMA DE FORMAÇÃO NO ÂMBITO DO REGIME GERAL DA PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO DA CMM – 2025

ENQUADRAMENTO

Em cumprimento do disposto no Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro, que estabeleceu o Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC), deve a Câmara Municipal de Matosinhos implementar um Programa de Cumprimento Normativo (PCN) que inclua, um Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPRCIC), um Código de Conduta e Ética, um Canal de Denúncias e um Programa de Formação, tendo como finalidade prevenir, detetar e sancionar atos de corrupção e infrações conexas, levados a cabo contra ou através desta instituição.

Relativamente à formação e comunicação, a CMM assegurará a realização de programas de formação/sensibilização interna a todos os seus dirigentes e trabalhadores, com vista a que estes conheçam e compreendam as políticas e procedimentos de prevenção da corrupção e infrações conexas implementados.

O conteúdo e frequência terão em consideração a diferente exposição dos dirigentes e trabalhadores aos riscos identificados.

PROGRAMA DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO

O programa de formação adotado pela CMM suportou-se no diagnóstico de formação promovido pela Divisão de Promoção Organizacional, o qual permitiu planear e estruturar as atividades formativas.

Numa primeira fase, que se estendeu de 2021 a 2024, abordou-se de forma genérica o Regime Geral de Prevenção da Corrupção, dando a conhecer a aproximadamente 800 colaboradores as medidas de prevenção de corrupção, as disposições aplicáveis às entidades públicas, o Regime Sancionatório.

Para o ano de 2025 foi concebido um plano de formação, estruturado de acordo com os níveis de exposição ao risco do executivo, dos dirigentes e dos trabalhadores e em linha com os objetivos a atingir.



APRESENTAÇÃO DO PROGRAMA DE FORMAÇÃO ANO 2025

Formação intraempresa – entidade externa

- Regime Geral de Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas

Objetivos:

Abordar, sob uma perspetiva prática e recorrendo a exemplos, o regime de prevenção da corrupção, de forma a dotar os formandos de conhecimentos que lhes permitam conhecer o respetivo enquadramento legal, bem como todos os procedimentos inerentes ao programa de conteúdo normativo, canais de denúncia e o regime sancionatório.

Programa:

1. Conceito de Corrupção e infrações conexas
2. Estratégia Nacional de Anticorrupção 2020-2024
3. O Regime Geral de Prevenção da Corrupção
4. Medidas de prevenção da corrupção
5. Plano de Prevenção de Riscos e Infrações Conexas
6. Código de Conduta
7. Conflitos de interesses
 - a. O que são Conflitos de Interesses?
 - b. Impedimentos, escusa e suspeição
 - c. Medidas de prevenção e gestão de conflitos
8. Canais de Denúncia e RGPD
9. Responsável pelo Cumprimento Normativo
10. Plano de Formação e Comunicação
11. Enquadramento geral do regime da Lei n.º 93/2021 (regime geral de proteção de denunciadores de infrações)



Estrutura das turmas:

- Público-alvo 1: Executivo Municipal
Número de formandos: 1 grupo (16)
Formação: Remoto
Duração: 3 horas

- Público-alvo 2: Polícia Municipal e Fiscalização; Departamento de Urbanismo;
Departamento de Obras
Número de formandos: 7 grupos (até 20 formandos/grupo)
Formação: Presencial
Local: Instalações do Município de Matosinhos
Duração: 3 horas

- Público-alvo 3: Departamento de Conservação; Departamento de Ambiente; Diversos
serviços da autarquia/ Contratação Pública; Empresas Municipais
Número de formandos: 7 grupos (até 20 formandos/grupo)
Formação: Remoto
Duração: 3 horas

- Público-alvo 4: Departamento de Conservação (Operários); Departamento de Ambiente
(Operários); diversos serviços da autarquia (Operários)
Número de formandos: 11 grupos (até 25 formandos/grupo)
Formação: Presencial
Duração: 1 hora



Formação intraempresa – Bolsa de Formadores Interna

As atividades formativas direcionadas para os trabalhadores que exercem funções nas escolas – afetos à unidade Pessoal Não-Docente – serão desenvolvidas por elementos que integram o Gabinete de Auditoria e Controlo de Gestão e Excelência que detêm os conhecimentos técnicos adequados para o desempenho das ações formativas que cumprem o conteúdo programático orientado para um público-alvo com pouca exposição ao risco.

Matosinhos, 18 de fevereiro de 2025

O Vereador dos Recursos Humanos,

(Prof. Correia Pinto)